

RELEASENOTAT FLIS 7.3

—

Version: 1.0

Status: Klar til godkendelse

Godkender: Christine Halckendorff

Forfattere: Christian Hvidberg, Nicolai Friis Mortensen, Ferhan Duvarci, Thomas Gaffron Wingsted, Mathias Gammelgaard og Jonas Mærsk

netcompany

Indholdsfortegnelse

1	Release 7.3 – ny version af FLIS	3
2	Release 7.3 - Implementerede ændringer.....	3
2.1	Videreudvikling af Personale (KMD, SD)	3
2.1.1	Dimensioner	4
2.1.1.1	Organisationshierarki	4
2.1.1.2	Organisationsenhedstyper	5
2.1.1.3	Medarbejderkreds	6
2.1.2	Measures	6
2.1.2.1	Antal tiltrådte og ophørte medarbejdere	6
2.1.2.2	Gennemsnitsalder	6
2.1.3	Kube	7
2.2	Videreudvikling af KRL Personale	8
2.2.1	Anonymisering af KRL Personale Benchmark	8
2.2.1.1	Nye benchmark-dimensioner.....	8
2.2.1.1.1	Administrativ gruppe	8
2.2.1.1.2	Alder	8
2.2.1.1.3	Ansættelsesvilkår.....	8
2.2.1.1.4	Autoriseret kontoplan	8
2.2.1.1.5	Fraværsårsag	9
2.2.1.1.6	Overenskomst.....	9
2.2.1.2	KL-filtrering	9
2.2.2	Kuber	10
2.2.2.1	KRL Personale (OLAP).....	10
2.2.2.2	KRL Personale Benchmark (OLAP).....	11
2.2.2.3	KRL Personale Benchmark (DAP)	12
2.3	Udvikling på data området: DUBU Underretning	12
2.3.1	Udsatte Børn og Unge Kommune kube (DAP)	13
2.3.2	Udsatte Børn og Unge Kommune kube (OLAP)	13
2.4	Opdeling af datapakker	14
2.4.1	Datapakkeudlæsning	14
2.4.2	Admin portalen.....	15
2.5	Genopretning af Ukraine DAP kube	16
2.6	Ændring til sammenligningskommune.....	17
2.7	Rettelser til dataområdet Dagtilbud	18
3	Adgang til præliminær datapakke	18

1 Release 7.3 – ny version af FLIS

I maj 2024 udkommer der en ny version af FLIS, version 7.3.

Ændringerne bliver inkluderet i de datapakker der udlæses i ultimo maj.

Release 7.3 indeholder en række større og mindre tilføjelser og ændringer, som gennemgås i dette dokument.

På dataområdet **Personale** er der tilføjet tre nye dimensioner:

- Organisationshierarki
- Organisationsenhedstype
- Medarbejderkreds

Udover dette er der tilføjet measures indeholdende antal tiltrådte og ophørte medarbejdere samt gennemsnitsalder.

På dataområdet **KRL Personale** er der foretaget en yderligere anonymisering af benchmark-modellen. Der er tilføjet nye dimensioner som i benchmark-modellen erstatter dimensionerne for overenskomst, ansættelsesvilkår, autoriseret kontoplan og fraværsårsag. Desuden er der tilføjet en ny dimension ved navn *Administrativ gruppe* både i benchmark-modellen, og ikke-benchmark-modellen. Der er tilføjet en 10-årsaldersgruppering, hvor hver medarbejders alder afrundes ned til nærmeste 10 år. Videre er der tilføjet *KL-filtrering*, der frafiltrerer små grupperinger. Til sidst er OLAP-kuber for medarbejdere og fravær blevet slået sammen, og der er blevet bygget en DAP-kube for benchmark-modellen.

På dataområdet **Udsatte børn og unge** er der kommet flere filtreringsmuligheder på underretninger på den kommune-specifikke DAP kube samt dataområdet underretninger er tilføjet i datapakkerne. Underretninger indeholde nu også information om hvorvidt en underretning er den første på et givet barn, hvorvidt en underretning er vurderet til tiden, baggrunden for underretningen mm.

FLIS DAP-kuben FLIS Ukraine vil igen være mulig at tilgå. Ved release 7.3 kommer kuben som en kommunespecifik DAP-kube, hvor den tidligere var en benchmark kube. Data vil stadig blive opdateret dagligt og vil indeholde data for indrejste ukrainere fra 2022 og frem.

Der er også foretaget ændringer til måden hvorpå FLIS udlæser datapakker. Det betyder at datapakkerne fremadrettet bliver udlæst i tværkommunale og kommunale afgrænsninger. Dette har ikke påvirkning på det indhold der bliver udlæst, men har påvirkning på hvordan der hentes datapakker, og hvordan der fremadrettet skal give adgang til datapakker.

Der indføres hertil mindre rettelser til DAP-kuberne, hvor **sammenligningsgrupper** justeres med henblik på at forenkle brugen af funktionaliteten. Ændringen består i at samle sammenligningskommune dimensionen, så der kun eksisterer 1 tabel pr. kube, i stedet for én tabel pr. fact.

Til slut indføres mindre justeringer på dataområdet **Dagtilbud**, herunder en rettelse til beregning af measure'et "Fuldtidspersoner" i de kommune-specifikke kuber (Benchmark kuben havde ikke brug for rettelser), samt formateringsrettelser i OLAP-kuberne. De 2 separate dimensioner til STIL Institution er også blevet lagt sammen.

2 Release 7.3 - Implementerede ændringer

Følgende ændringer er implementeret i FLIS release 7.3.

2.1 Videreudvikling af Personale (KMD, SD)

På Personale-området (KMD og SD) er der kommet en række ændringer med release 7.3. Der er tilføjet et antal nye dimensioner, herunder organisationshierarkier (organisationsenheder), organisationsenhedstyper og medarbejderkredser. Der er også tilføjet nye measures med gennemsnitsalder for de ansatte, og antal tiltrådte og ophørte medarbejdere.

2.1.1 Dimensioner

På personale-området (KMD og Silkeborg Data) er der tilføjet tre nye dimensioner.

2.1.1.1 Organisationshierarki

I denne release er der tilføjet en dimension med organisationshierarki. Denne dimension angiver organisationsenheder, og er opbygget som et hierarki. En medarbejder er således tilknyttet en enkelte organisationsenhed i hierarkiet, men hver organisationsenhed kan også have underliggende eller overliggende organisationsenheder. Følgende er et eksempel hvor antallet medarbejdere i Ringsted kommune er fordelt på de øverste 4 niveauer.

Organisationsnavn Niveau1	Organisationsnavn Niveau2	Organisationsnavn Niveau3	Organisationsnavn Niveau4	Antal medarbejdere
Ringsted Kommune	Direktionen			
Ringsted Kommune	Direktionen	Direktion A		
Ringsted Kommune	Direktionen	Direktion A	Børnecenter	
Ringsted Kommune	Direktionen	Direktion A	Digitalisering, Jura og Kom...	
Ringsted Kommune	Direktionen	Direktion A	Erhverv, Fritid og Kommuni...	
Ringsted Kommune	Direktionen	Direktion A	Skolecenter	
Ringsted Kommune	Direktionen	Direktion B		
Ringsted Kommune	Direktionen	Direktion B	Arbejdsmarkedscenter	
Ringsted Kommune	Direktionen	Direktion B	Social- og Sundhedscenter	
Ringsted Kommune	Direktionen	Direktion B	Økonomi, HR og Løn	
Ringsted Kommune	Direktionen	Direktion C	Teknik- og Miljøcenter	
Ringsted Kommune	Direktionen	Direktion C	Vej- og Ejendomscenter	
Ringsted Kommune	Direktionen	Politisk Organisation	Beboerklagenævn	
Ringsted Kommune	Direktionen	Politisk Organisation	Billedkunstråd	
Ringsted Kommune	Direktionen	Politisk Organisation	Folkeoplysningsråd	
Ringsted Kommune	Direktionen	Politisk Organisation	Fredningsnævn	
Ringsted Kommune	Direktionen	Politisk Organisation	Handicapråd	
Ringsted Kommune	Direktionen	Politisk Organisation	Hegnsyn	
Ringsted Kommune	Direktionen	Politisk Organisation	Huslejenævn	
Ringsted Kommune	Direktionen	Politisk Organisation	Integrationsråd	
Ringsted Kommune	Direktionen	Politisk Organisation	Kommunalbestyrelse	
Ringsted Kommune	Direktionen	Politisk Organisation	Ældreråd	
Ringsted Kommune	Å-slet	UPPR		

Dimensionen indeholder også attributtet *bladorganisationskode*, hvilket angiver kommunens interne kode på organisationsenheden i det nederste tilgængelige niveau. Dimensionen er kommunespecifik, og hierarkiet kan maksimalt være 20 niveauer dybt.

2.1.1.2 Organisationsenhedstyper

Dette er en ny dimension med den type af organisationsenhed som medarbejderen tilhører. For KMD-data er denne dimension tværkommunal, men for SD er det kommunespecifikke data. Følgende er eksempler på hvordan dimensionen ser ud for en KMD-kommune (venstre) og en SD-kommune (højere).

KMD	
Organisationsenhedstype	Antal medarbejdere
Afdeling	
Bibliotek	
Bofællesskab	
Børn- og ungehus	
Børnehave	
Center	
Dagcenter	
Daginstitution	
Direktion	
Enhed	
Fagcenter	
Funktion	
Gruppe	
Handicaphjælpere	
Institution	
Kontor	
Køkken	
Skole	
Skolefritidsordning	
Skoletandklinik	
Sportsanlæg	
Stab	
Team	
Ungdomsklub	

SD	
Organisationsenhedstype	Antal medarbejdere
Hedeland I/S	
Høje-Taastrup - Forsyning A/S	
Høje-Taastrup Kommune	
Høje-Taastrup Kommune - §42 Personer	
Høje-Taastrup Kommune, Fam.pl	
Høje-Taastrup Kommune, Tj.pens	

2.1.1.3 Medarbejderkreds

Dette er en ny dimension der angiver hvilken medarbejderkreds en medarbejder tilhører. For KMD er det kommunespecifikke data, men for SD er det tværkommunel data.

KMD		SD	
Medarbejderkreds	Antal medarbejdere	Medarbejderkreds	Antal medarbejdere
Ansæt, Serviceloven		Elever	
Efterindtægt af løn		Flexjob	
Elev		Flexjob uden refusion	
Fleksjob, fra 1. 1. 13		Kontanthjælpsperiode	
Flex job, før 1. 1. 13		Løntilskud	
Folkevalgt		Overenskomstansat	
Honorar/Vederlag		Seniorjob	
Integration/oplæring		Skånejob	
Jobrotation		Tjenestemandsansat	
Kontraktans. chefer			
Lærer før 1/4-92			
Løntilskud fuldt.max			
Løntilskud, kom.max			
Overenskomstansat			
Revalid. akt.soc. §60			
Seniorjob			
Skånejob			
Tabt arb.fortj,Serv.			
Tilkaldevikar			
Tjenestemand			
Ukendt			
Vikar			

2.1.2 Measures

2.1.2.1 Antal tiltrådte og ophørte medarbejdere

Der er tilføjet to nye measures med **Antal tiltrådte medarbejdere** og **Antal ophørte medarbejdere**, der tæller hvor mange medarbejdere der tiltrådt og fratrådt.

2.1.2.2 Gennemsnitsalder

Der er også tilføjet et nyt measure **Gennemsnitsalder** der beregner den gennemsnitlige alder hos medarbejderne.

2.1.3 Kube

Følgende er busmatrice for OLAP-kuben **Personale..**

	Antal medarbejdere	Antal ophørte medarbejdere	Antal tiltrådte medarbejdere	Fuldtidsmedarbejdere	Beskæftigelsesgrad	Gennemsnitsalder	Nærværsdage	Nærværsdage pr. medarbejder	Nærværstimer	Fraværsdage	Fraværsdage pr. medarbejder	Fraværstimer
Alder	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Alder Anciennitet	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Ansættelsesvilkår	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Fraværsårsag										x	x	x
Medarbejder	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Medarbejderkreds	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Organisationsenhedstype	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Organisationshierarki	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Tid	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

2.2 Videreudvikling af KRL Personale

2.2.1 Anonymisering af KRL Personale Benchmark

Benchmark-modellen for *KRL Personale* er blevet videreudviklet, så den opfylder en højere sikkerhedsstandard. Der er tilføjet en række nye benchmark-dimensioner, som erstatter en del af de eksisterende dimensioner.

2.2.1.1 Nye benchmark-dimensioner

2.2.1.1.1 Administrativ gruppe

Der er tilføjet en benchmark-dimension for administrative grupper. Dimensionen har følgende værdier.

AdministrativGruppeKode	AdministrativGruppe
0	Ikke rubriceret
1	Administrative medarbejdere
2	Administrativt personale
3	Decentrale ledere
4	Myndighedsopgaver
5	Ikke-administrativt personale
6	Hverken-elle

2.2.1.1.2 Alder

Der er ikke oprettet en ny aldersdimension, men alle medarbejders alder er nu afrundet ned til nærmeste 10 år. I benchmark-kuben vises kun attributtet 10-årsgruppering. D.v.s. en person der er 38 år gammel, vil i data stå som 30 år gammel, og vil i benchmark-kuben tilhøre tiårsgrupperingen 30-39 år.

2.2.1.1.3 Ansættelsesvilkår

Der er tilføjet en benchmark-dimension for ansættelsesvilkår. Dimensionen har følgende værdier.

AnsættelsesVilkårKode	AnsættelsesVilkår
1	Overenskomstansat
3	Elever og Fleksjobbere
5	Ekstraordinærtansat

2.2.1.1.4 Autoriseret kontoplan

Der er tilføjet en benchmark-dimension for autoriseret kontoplan. Dimensionen har følgende værdier.

AutoriseretKontoplanKode	AutoriseretKontoplan
0	Byudvikling, bolig- og miljøforanstaltninger
10	Forsyningsvirksomheder m.v.
20	Transport og infrastruktur
30	Undervisning og kultur
40	Sundhedsområdet
52	Dagtilbud og udsatte børn
53	Ældre og Spec. Voksne
54	Beskæftigelse mm.

60 Fællesudgifter og administration m.v.

2.2.1.1.5 Fraværsårsag

Der er tilføjet en benchmark-dimension for fraværsårsager. Dimensionen har følgende værdier.

FraværsårsagKode	Fraværsårsag
10	Egen Sygdom
20	Nedsat tid, kronisk sygdom og §56
30	Graviditet, Barsel, Forældreorlov, barns sygedag og omsorgsdage mm.
50	Tjenestefri, Hjemsendelse, orlov mm.
60	Kurser, Uddannelse mm.
90	Ferie, Fritvalg, seniordage, afspadsring, arbejdsnedlæggelse mm.

2.2.1.1.6 Overenskomst

Der er tilføjet en benchmark-dimension for overenskomster. Dimensionen har følgende værdier.

OverenskomstKode	OverenskomstNavn
1	Administrativt område
2	Pædagogisk område
3	Teknisk område samt service
4	Undervisningsområdet
5	Ældre, sundhed og handicap-området
6	Øvrige

2.2.1.2 KL-filtrering

Udover nye dimensioner bliver der også lavet filtrering af små udfaldsgrupper. Her er der tilføjet tre grænser.

Dataområde	K-grænse	L-grænse	K/L-grænse
Personale	5	10	0,7

L er antallet personer i en given population, med samme værdi for alle dimensioner. Dette kaldes *baggrundspopulationen*. K er antallet personer *med fravær* i en given population. Dette kaldes *udfaldspopulationen*. K/L er forholdet mellem udfaldspopulationen og fraværspopulationen, d.v.s. andelen personer med fravær i en given population.

Hvis L-grænsen er opfyldt, så betyder der at der er mindst 10 personer i baggrundspopulationen, når man fordeler på alle tilgængelige dimensioner. Hvis K-grænsen er opfyldt, så betyder der at der er mindst 5 personer i udfaldsgruppen, når man fordeler på alle tilgængelige dimensioner. Hvis K/L-grænsen er opfyldt så betyder det at antallet personer i udfaldsgruppen er mindre en 70 % af antallet personer i baggrundspopulationen.

Lad os for eksempel sige at vi har 12 personer der alle har samme dimensionsværdier, det vil sige at alle har samme ansættelsesvilkår, overenskomst, alder, og så videre. Af de 12 personer er der 6 der har fravær i en given måned. Denne gruppe bliver så ikke frafiltreret, da 12 er over L-grænsen, 6 er over K-grænsen, og $6/12 = 0,5$ er under K/L-grænsen. Hvis en population ikke opfylder disse grænser, kan den dog blive frafiltreret.

KOverGrænse	LOverGrænse	KLUnderGrænse	SkalFiltreres
-1	0	-1	1
-1	1	-1	0
0	0	0	1
1	0	0	1

0	1	0	1
0	0	1	1
0	1	1	1
1	0	1	1
1	1	0	1
1	1	1	0

2.2.2 Kuber

2.2.2.1 KRL Personale (OLAP)

De to kuberne *Personale Medarbejder* og *Personale Fravær* er blevet sammenslaget til en ny kube ved navn *KRL Personale*. Kuben har følgende busmatrice:

	Antal medarbejdere	Antal tiltrådte medarbejdere	Antal ophørte medarbejdere	Beskæftigelsesgrad	Fuldtidsgrad	Fuldtidsmedarbejdere	Gennemsnitsalder	Antal medarbejdere med fravær	Fraværsdagsværk	Fraværstimer - Indeværende måned	Fraværstimer - Løbende 12 måneder
Administrativ Gruppe	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Aflønningsform	X	X	X	X	X	X	X				
Alder	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Ansættelsesvilkår	X	X	X	X	X	X	X				
Autoriseret Kontoplan	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Fraværsårsag								X	X	X	X
Kommune	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Medarbejder	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Overenskomst FLD	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Stillingskategori FLD	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Tid	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Tid Anciennitets Dato	X	X	X	X	X	X	X				

2.2.2.2 KRL Personale Benchmark (OLAP)

De to benchmark-kuber *Personale Medarbejder Benchmark* og *Personale Fravær Benchmark* er blevet sammenslaget til den nye kube *KRL Personale Benchmark*.

	Antal medarbejdere	Beskæftigelsesgrad	Fuldtidspersoner	Fuldtidsgrad	Antal medarbejdere med fravær	Fraværsværk	Fraværstimer - Indværende måned	Fraværstimer - Løbende 12 måneder
Administrativ Gruppe	X	X	X	X	X	X	X	X
Aflønningsform	X	X	X	X				
Alder	X	X	X	X	X	X	X	X
Ansættelsesvilkår	X	X	X	X	X	X	X	X
Autoriseret Kontoplan	X	X	X	X	X	X	X	X
Fraværsårsag					X	X	X	X
Kommune	X	X	X	X	X	X	X	X
Køn	X	X	X	X				
Overenskomst	X	X	X	X	X	X	X	X
Tid	X	X	X	X	X	X	X	X

2.2.2.3 KRL Personale Benchmark (DAP)

Der er også oprettet en helt ny DAP-kube ved navn *KRL Personale Benchmark*, med følgende busmatrice.

	Antal medarbejdere	Beskæftigelsesgrad	Fuldtidspersoner	Fuldtidsgrad	Fraværtdagsverk	Fraværstimer - Indeværende måned	Fraværstimer - Løbende 12 måneder
Administrativ Gruppe	X	X	X	X	X	X	X
Aflønningsform	X	X	X	X			
Alder	X	X	X	X	X	X	X
Ansættelsesvilkår	X	X	X	X	X	X	X
Autoriseret Kontoplan	X	X	X	X	X	X	X
Fraværsårsag					X	X	X
Kommune	X	X	X	X	X	X	X
Køn	X	X	X	X			
Overenskomst	X	X	X	X	X	X	X
Tid	X	X	X	X	X	X	X

2.3 Udvikling på data området: DUBU Underretning

Logikken på DUBU Underretning blevet forbedret, for at udvide filtreringsmuligheder, samt sikre en bedre datakvalitet.

DAP Underretning kommune-specifikt er blevet udvidet med ny dimensioner; disse ændringer burde ikke påvirke eksisterende rapporter, som bruger kuben. Grundet ændringer i DUBU, er den eksisterende datamodel i OLAP-kuben blevet forældet. I release 7.3 vil Udsatte Børn og Unge området udelukkende indeholde data for underretninger, i Release 8.0 vil der igen være data for foranstaltninger og sager. Kommune-specifikt underretning data bliver også udlæst i datapakkerne med denne release.

DAP Underretninger Benchmark er uændret i denne release.

De ny dimensioner vedrører typen af underretning (hvilken paragraf underretningen vedrører), hvorvidt underretningen er den første til et givet barn, om en underretning er vurderet til tiden, baggrunden til underretning, hvorvidt der er tale om et ufødt barn, mor til et ufødt barn, en akut angivelse eller alvorlig kriminalitet.

2.3.1 Udsatte Børn og Unge Kommune kube (DAP)

Nedenstående tabel er en bus matrice, som viser dimensionerne på rækkerne (vertikal) og measures som kolonner (horisontal) som kan bruges i den kommunespecifikke DAP-kube. De enkelte celler viser hvilke dimensioner, der kan anvendes med hvilke measures.

	Antal borgere i alt	Antal underretninger	Antal underretninger vurderet til tiden	Antal unikke børn	Underretning er pr. 1.000 borgere	Underretninger pr. unikke børn
Tid	X	X	X	X	X	X
Kommune	X	X	X	X	X	X
Alder	X	X	X	X	X	X
Aktivitet Type Underretninger		X	X	X	X	X
Alder Ved Første Underretning		X	X	X	X	X
Baggrund Barnet Type		X	X	X	X	X
Baggrund Forældre Type		X	X	X	X	X
JaNej Baggrund Andet		X	X	X	X	X
JaNej Akut Angivelse		X	X	X	X	X
JaNej Alvorlig Kriminalitet		X	X	X	X	X
JaNej Er Ufødt Barn		X	X	X	X	X
JaNej Mor Til Ufødt Barn		X	X	X	X	X
JaNej Første Underretning		X	X	X	X	X
JaNej Vurderet Til Tiden		X	X	X	X	X
Underretter Gruppe		X	X	X	X	X

2.3.2 Udsatte Børn og Unge Kommune kube (OLAP)

OLAP-kuben til Udsatte Børn og Unge indeholder de samme underliggende data på underretninger som DAP-kuben, samt Borger dimensionen.

Nedenstående tabel er en bus matrice, som viser dimensionerne på rækkerne (vertikal) og measures som kolonner (horisontal) som kan bruges i OLAP kuben. De enkelte celler viser hvilke dimensioner, der kan anvendes med hvilke measures.

	Antal underretninger	Antal unikke børn

Borger	X	X
Tid	X	X
Kommune	X	X
Alder	X	X
Baggrund Barnet Type	X	X
Baggrund Forældre Type	X	X
JaNej Baggrund Andet	X	X
JaNej Akut Angivelse	X	X
JaNej Alvorlig Kriminalitet	X	X
JaNej Er Ufødt Barn	X	X
JaNej Mor Til Ufødt Barn	X	X
JaNej Første Underretning	X	X
JaNej Vurderet Til Tiden	X	X
Underretter Gruppe	X	X

2.4 Opdeling af datapakker

Fra release 7.3, vil datapakkerne blive opdelt i tværkommunale og kommunale data. Det betyder ikke noget for data indholdet i datapakkerne, men har betydning for hvordan datapakkerne skal hentes samt indlæses. Det har ligeledes betydning for hvordan sikkerhedsansvarlige skal give adgang til datapakkerne.

Som del af tidligere orienteringsmail, er der blevet fremsendt en detaljeret migreringsplan, hvor det beskrives hvordan ændringerne kommer til at påvirke jer som henter og benytter FLIS datapakkerne. Dette dokument er vedlagt som [bilag 1](#).

Nedenfor beskrives overordnet hvilke ændringer der foretages.

2.4.1 Datapakkeudlæsning

Efter idriftsættelse af ændringerne til datapakkeudlæseren, vil datapakkerne fra FLIS være inddelt i 3 overordnede kategorier:

- **Kommunespecifikke datapakker**, der indeholder data der kun er relevant for din kommune og som kun brugere i din kommune har adgang til. Disse kan både indeholde facts og dimensioner, der kun indeholder kommunespecifikke data. Disse datapakker følger samme format, som forinden denne ændring, hvor der er en datapakke for hvert dataområde, som brugeren har adgang til.
- **Tværkommunale facts**, der indeholder data, som er aggregeret på tværs af alle kommuner, og som alle kommuner må få adgang til. Data ligger fordelt på dataområde, og der skal bestilles adgang til hvert område. Et eksempel på indhold i disse datapakker er FactØkonomiAggr, FactNøgletal og FactKlasseBenchmark.
- **Tværkommunale dimensioner**, der indeholder de dimensioner, som skal benyttes på tværs af de tværkommunale facts og kommunespecifikke facts. Når der skal arbejdes med FLIS data, vil der være et behov for at indlæse de

dimensioner, der relateres til det dataområde, man ønsker at indlæse, plus de dimensioner der ligger i generel mappen. Dette betyder at når en bruger vil arbejde med f.eks. FactSkoleBenchmark, så skal der indlæses skole dimensioner, så som DimInstitutionstype, men der er også et behov for at indlæse de generelle dimensioner, så som DimTid og DimKommune. Af den årsag vil alle brugere have adgang til alle mapper, uanset hvilket område i de to forrige kategorier, man har adgang til.

2.4.2 Admin portalen

En ny sektion på administrationsportalen admin.eflis.dk under brugeroprettelse er nu tilføjet. Man kan nu vælge kommunespecifikke datapakker, samt tværkommunale datapakker.

Dette betyder at når dataansvarlige vil se hvilke dataområder de har adgang til, så kan se fremadrettet se kommunespecifikke dataområder, og tværkommunale dataområder.

Når en sikkerhedsansvarlig vil give adgang til et nyt dataområde, til en dataansvarlig, så vil de have mulighed for at give både kommunespecifikke og tværkommunale data rettigheder. Se eksempel nedenfor.

Brugernavn*	<input type="text"/>
Navn*	<input type="text"/>
Email*	<input type="text"/>
Email (Sikkerhedsansvarlig notifikation)	<input type="text"/>
Brugertype*	Personlig bruger ▾
Dataområde kommunespecifik data*	<input type="checkbox"/> Borger <input type="checkbox"/> Dagtilbud <input type="checkbox"/> DFDG <input type="checkbox"/> DREAM <input type="checkbox"/> Fravær <input type="checkbox"/> Kidatabank <input type="checkbox"/> Kommunemes Ydelsessystem <input type="checkbox"/> Personale <input type="checkbox"/> Skole <input type="checkbox"/> Sundhed <input type="checkbox"/> Udsatte børn og unge <input type="checkbox"/> Voksne Handicappede <input type="checkbox"/> Ydelsesrefusion <input type="checkbox"/> Ældre <input type="checkbox"/> Økonomi
Dataområde Tværkommunal data*	<input type="checkbox"/> Borger <input type="checkbox"/> Dagtilbud <input type="checkbox"/> DFDG <input type="checkbox"/> DREAM <input type="checkbox"/> Fravær <input type="checkbox"/> Generel <input type="checkbox"/> Kidatabank <input type="checkbox"/> Kommunemes Ydelsessystem <input type="checkbox"/> Personale <input type="checkbox"/> Skole <input type="checkbox"/> Sundhed

2.5 Genopretning af Ukraine DAP kube

Det vil igen være muligt at tilgå FLIS Ukraine kuben. Tidligere lå denne som en del af FLIS Statistik, men med release 7.3 vil den have sin egen selvstændige kube (FLIS Ukraine). Kuben vil i modsætning til tidligere nu være en kommunespecifik kube. Kuben vil blive opdateret med nye data i samme frekvens som det bliver leveret fra kilden, hvilket i praksis vil være næsten dagligt. Med den nye kommunespecifikke kube vil det være muligt at se tilvæksten af ukrainske borgere i kommunen, hvilke kommuner borgeren er flyttet fra/til samt om borgeren er indrejst eller udrejst.

Nedenstående matrice viser, hvilke dimensioner forskellige measures kan fordeles og filtreres på for FLIS Ukraine. Bemærk, at denne er vendt med dimensioner i vertikalt og measures horisontalt.

	Akkumul eret tilvækst	Tilvækst	Antal indrejste	Antal internflytt et	Antal udrejste	Antal tilflyttede	Antal fraflyttede
Tid	X	X	X	X	X	X	X
Kommune	X	X	X	X	X	X	X
Alder	X	X	X	X	X	X	X
JaNej Ægtefælle	X	X	X	X	X	X	X
Køn	X	X	X	X	X	X	X
KommuneFlytTil	X	X	X	X	X	X	X
KommuneFlytFra	X	X	X	X	X	X	X

Ved brug af measuret 'Akkumuleret tilvækst' anbefales det at filtrere på tid til indeværende måned. Measuret tager som standard den højeste værdi i Tids dimensionen, som altid vil være +10 år fra seneste data opdatering.

Her ses eksempel for hvordan filtreringen med fordel kan laves. Der er sat et filter på tid fra 2022 og til seneste måned. Bemærk at nedenstående eksempel er lavet på baggrund af testdata:

År	Måned	Akkumuleret tilvækst
2022	Marts	5
2022	April	41
2022	Maj	59
2022	Juni	59
2022	Juli	59
2022	August	59
2022	September	59
2022	Oktober	59
2022	November	59
2022	December	59
2023	Januar	59
2023	Februar	59
2023	Marts	59
2023	April	59
2023	Maj	59
2023	Juni	59
2023	Juli	59
2023	August	59
2023	September	59
2023	Oktober	59
2023	November	59
2023	December	59
2024	Januar	59
2024	Februar	59
2024	Marts	59
2024	April	59
Total		59

År, Måned
 2019
 2020
 2021
 2022
 2023
 2024

 Januar
 Februar
 Marts
 April
 Maj
 Juni
 Juli
 August
 September

2.6 Ændring til sammenligningskommune

Der er foretaget en ændring af designet for sammenligningskommune dimensionen. Ændringen medfører at der fra release 7.3 kun vil være én sammenligningskommune dimension pr. kube. Denne dimension kan bruges på lige fod med den almindelige Kommune dimension. I sammenligningskommune dimensionen, vil der stadig være 'Rang' som viser sammenligningsrangen. Herudover vil der være to kolonner, hhv. kommunenavn basis og kommunenummer basis.

Kommunenavn basis eller kommunenummer basis bruges til at definerer den kommune man ønsker at tage udgangspunkt i når man skal arbejde med sammenligningskommuner. Den almindelige kommune dimension bruges herefter til at vise sammenligningskommunerne. Nedenfor ses eksempel hvor Albertslund kommune er valgt som basis kommune i venstre side. I højre side ser vi sammenligningskommuner efter Rang ud fra Albertslund kommune (Rang 0 indikerer kommunen selv).

Kommunenavn basis	Samlet forbrug	Kommunenavn	Rang
<input checked="" type="checkbox"/> Albertslund Kommune		Albertslund Kommune	0
<input type="checkbox"/> Allerød Kommune		Slagelse Kommune	1
<input type="checkbox"/> Assens Kommune		Brøndby Kommune	2
<input type="checkbox"/> Ballerup Kommune		Kalundborg Kommune	3
<input type="checkbox"/> Billund Kommune		Fredericia Kommune	4
<input type="checkbox"/> Bornholms Kommune		Ishøj Kommune	5
<input type="checkbox"/> Brøndby Kommune		Guldborgsund Kommune	6
<input type="checkbox"/> Brønderslev Kommune		Næstved Kommune	7
<input type="checkbox"/> Dragør Kommune		Vordingborg Kommune	8
<input type="checkbox"/> Egedal Kommune		Faxe Kommune	9
<input type="checkbox"/> Esbjerg Kommune		Høje-Taastrup Kommune	10
<input type="checkbox"/> Fanø Kommune		Hvidovre Kommune	11
		Norddjurs Kommune	12
		Holbæk Kommune	13
		Randers Kommune	14
		Rødovre Kommune	15
		Køge Kommune	16

Denne ændring skulle gerne gøre sammenligningskommune dimensionen mere tilgængelig og nemmere at arbejde med. Det anbefales at starte med at sætte et filter på 'Kommunenavn basis', da dimensionen ellers vil udregne alle måltals værdier (98*98 kombinationer), hvilket naturligt vil tage lidt tid. Ved at afgrænse dimensionen til én 'kommunenavn basis' og evt. filtrering af 'Rang' vil dimensionen være væsentlig hurtigere at arbejde med.

2.7 Rettelser til dataområdet Dagtilbud

Der indføres mindre justeringer på dataområdet **Dagtilbud**. Der er lavet en rettelse til beregning af measure'et "Fuldtidspersoner" i de kommune-specifikke OLAP kuber. Dette measure blev beregnet korrekt i Benchmark kuben, der derfor ikke havde behov for at blive rettet.

Før var der 2 separat dimensioner til STIL Institution, der indeholdt det samme information; disse er nu blevet lagt sammen.

Der er også lavet nogle ændringer til formatering af measures, ift. hvor mange decimaler der bliver vist. Der er også lavet en ændring til sorteringsrækkefølgen af nogle kolonner i Tid Måned dimensionen.

3 Adgang til præliminær datapakke

Præliminære datapakker, som indeholder den nye DM-databasestruktur, bliver gjort tilgængelig på SFTP-serveren for alle portalleverandører, således at eksisterende BI-løsninger kan tilpasses, inden første reelle datapakke med 7.1 data modtages.

Der skal dog ved den nuværende opsætning oprettes en separat bruger til at få adgang til den præliminære datapakke. For at oprette en bruger skal nedenstående procedure følges:

- Skriv en mail til Service Desk på KOMBIT.FLIS@netcompany.com
- Skriv i denne mail, at I ønsker at få oprettet en bruger til at kunne tilgå den præliminære datapakke
- Oplys yderligere i mailen:
 - Hvilken leverandør henvendelsen kommer fra
 - Hvorvidt dette er en engangsbruger eller den ønskes aktiv i længere tid
 - Hvem kontaktpersonen er for denne bruger

Service Desken vil herefter kontakte jer vedrørende oprettelse af SSH-nøglepar.

Er man i tvivl om ens eksisterende prælimerende bruger fortsat er aktiv, eller har man problemer med at logge på, er man velkommen til at kontakte FLIS' Service Desk på KOMBIT.FLIS@netcompany.com.